

Chargé(e) de recrutement DRH 075

Référence du poste : 4054

Famille métier : Ressources humaines

Métier : Chargé de ressources humaines

Emploi : Chargé de recrutement

Classification de l'emploi : B

AFFECTATION

Direction : Direction des Ressources Humaines

Service : DRH-SDC-Secteur Recrutement et Mobilité

Lieu : PARIS - 75

DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Au sein du Secteur Recrutement Mobilité, sous la responsabilité du Responsable de secteur, le/la chargé(e) de recrutement exerce les missions suivantes en tenant compte des modes de gestion du service public :

Gestion des offres d'emploi

- Publicité des postes en interne et/ou en externe via les différents jobboards et outils dédiés
- Analyse, sélection et transmission des candidatures aux managers
- Participation aux commissions de recrutement et rédaction des synthèses de relevés de décisions
- Conseil aux directions dans le domaine du recrutement et notamment la recherche de profils spécifiques

Gestion administrative

- Etablissement des dossiers de recrutement et des simulations salariales
- Préparation des éléments liés à l'embauche et des fiches de suivi associées
- Clôture des dossiers de recrutement et suivi des intégrations

Reporting

- Mise à jour des tableaux de bord liés à l'activité
- Proposition de plan d'actions adaptés au regard des résultats observés

Pilotage transverse

- Création ou actualisation des fiches de poste en lien avec la cellule GPEEC
- Participation aux travaux en lien avec les tableaux d'affectations des ressources et les demandes d'ouverture au recrutement
- Contribution au développement de la marque employeur et à la promotion des métiers du SIAAP (forums emploi, partenariats écoles, acteurs locaux)
- Participation à des groupes de réflexion, à la rédaction d'études d'opportunités ou de notes de gestion selon le périmètre d'activités

Avantages :

Rémunération attractive,
Formation professionnelle assurée

Formation professionnelle assurée,
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
Comité d'actions sociales,
Participation à la mutuelle prévoyance,
Congés + RTT.

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : - Maitrise des outils bureautiques
- Excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles, bon esprit d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe, adaptabilité, rigueur, discrétion et autonomie
- Connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale et du logiciel Eksaé serait un plus

Formation initiale : Bac à Bac+2

Expérience professionnelle : Expérience significative exigée sur des missions de gestion du recrutement

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : Jusqu'à recrutement

Poste à pourvoir le : dès que possible

Contact externe : Merci d'adresser votre candidature à
Drh.recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap