

**Responsable unité d'intervention instrumentation**

Référence du poste : 3784

Famille métier : Maintenance

Métier : Responsable maintenance

Emploi : Responsable maintenance

Classification de l'emploi : A

**AFFECTATION**

Direction : Site Seine Aval

Service : SAV-DM-SMI-SI-Unité Intervention

Lieu : MAISONS-LAFFITTE - 78

**DESCRIPTION DU POSTE**

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Sous la responsabilité du responsable du service instrumentation de la Section Maintenance Industrielle, le Responsable de l'unité instrumentations anime et coordonne l'activité et les missions de son unité. A ce titre, il exerce les missions suivantes :

\* Management de l'unité :

- Anime, supervise, coordonne, fixe les objectifs de l'unité intervention, pilote et contrôle les interventions de maintenance de l'instrumentation de SAV comprenant deux secteurs (Eaux et Boue).
- Assure la coordination de ses équipes et des prestataires et leurs activités.
- Arbitre et gère les priorités du / des planning de maintenance préventive et corrective en prenant en compte les contraintes liées à la continuité des processus.
- Met en place les moyens et solutions les plus adaptés pour réagir aux incidents graves.
- Propose des améliorations de la fiabilité et de la disponibilité des équipements au meilleur coût.
- Assure la transversalité avec d'autres services.
- Assure le reporting auprès de sa hiérarchie.
- Prépare et gère le budget de l'unité d'intervention en appliquant les règles de la comptabilité publique, et les orientations de la direction générale.
- Participe à la rédaction des pièces techniques des marchés publics.

\* Anime la politique Qualité de son unité et assure le respect des règles d'hygiène et sécurité et/ ou Environnement

- Respecte et fait respecter les règles d'hygiène et de sécurité et les règles vitales.
- Contribue à la définition de la politique d'amélioration continue, la met en œuvre, en assure le suivi et mesure le résultat dans son périmètre.
- Définit les besoins en recrutement et en formation pour son unité.
- Est garant de la sécurité des agents de son service.

Cette fiche de poste, non exhaustive, modifiable en fonction des nécessités de service, est susceptible d'évoluer.

Avantages :

Rémunération attractive,

Formation professionnelle assurée

Formation professionnelle assurée,  
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,  
Comité d'actions sociales,  
Participation à la mutuelle prévoyance,  
Congés + RTT.

## PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : \* SAVOIR :

- Qualités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique et de la bureautique
- Connaissance des process d'épuration ou à défaut des process à flux continu
- Connaissances des outils, concepts et méthodes de maintenance
- Connaissances du principe de processus d'amélioration continue
- Connaissances de la commande et de la comptabilité publique
- Connaissance du principe de sureté de fonctionnement
- Maîtriser l'utilisation de la GMAO

\* SAVOIR -FAIRE :

Compétences managériales avérées

- S'appuyer sur ses ressources et utiliser les moyens existants (humains, financiers)
- Communiquer avec des interlocuteurs variés
- Animer une équipe et fixer des objectifs
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie
- Savoir planifier, organiser et suivre les opérations de son périmètre
- Analyser les données de maintenance
- Définir des indicateurs
- Travailler en transversal avec les autres services de sa Direction
- S'appropriier l'ensemble des outils disponibles
- Connaître les procédures du service
- Maîtrise des techniques de management et d'encadrement d'équipe
- Savoir gérer les priorités et les urgences, et définir éventuellement un mode de fonctionnement dégradé
- Interpréter les données et définir un plan d'actions d'amélioration
- Définir les moyens nécessaires (humains, matériels, financiers...) et les organiser pour répondre aux objectifs.
- Définir un budget de maintenance
- Synthétiser et traduire les informations descendantes et ascendantes
- Support pour l'équipe (exemple: commande de matériel sur un marché..)
- Savoir mettre en place une politique d'amélioration continue (exemple : QSE)
- Savoir négocier avec des fournisseurs (exemple: délais, recadrage de mission)

Formation initiale : Ingénieur généraliste ou titulaire d'un master ingénierie en instrumentation industrielle.

Formation de niveau IV ou III dans les domaines de la maintenance, la mécanique, l'électronique, de l'électromécanique et des automatismes.

Formation initiale de niveau dans le domaine de l'électricité, ou de l'automatisme.

Expérience professionnelle : 3 années minimum dans le domaine de la maintenance industrielle.

## CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : poste vacant

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Contact externe : Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :  
sav-srh-recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap

