SIAAP
Service public de l'assainissement francilien

FICHE DE POSTE

Directeur adjoint Etudes Stratégiques et Prospectives DSP 002

Référence du poste : 3748
Famille métier : Elaboration et pilotage des politiques
Métier : Directeur opérationnel
Emploi : Directeur opérationnel
Classification de l'emploi : A+

AFFECTATION

Direction : Direction Etudes Stratégiques et Prospectives
Service : Direction Etudes Stratégiques et Prospectives
Lieu : PARIS - 75

DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sureté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Intégrée au sein de la Direction déléguée en charge de l'Innovation, de la Stratégie et de l'Environnement (DISE), la Direction des Etudes Stratégiques et Prospectives (DESP) est garante de la définition et du déploiement de la stratégie industrielle, par la conduite des schémas directeurs et la réalisation des études de cadrage. L'ambition à moyen terme est de retrouver une réalisation en régie de nos études prospectives.
La DESP assure les missions suivantes : (1) la définition de la stratégie industrielle avec l'appui du programme scientifique et l'éclairage de la mission Réglementation, Partenariats et International (MPRI), (2) l'accompagnement du déploiement de la stratégie industrielle et de l'optimisation des installations par la conduite des études de cadrage et d'optimisation (esquisses & APS), (3) l'expertise support à l'élaboration du PPI et (4) le déploiement des solutions et pratiques innovantes.

L'adjoint au directeur assiste le Directeur de la DESP dans la déclinaison des orientations de l'institution afin d'élaborer et de décliner une stratégie industrielle, sûre et résiliente, protectrice de l'environnement et économe en ressources.

Il assiste le Directeur dans la gestion et le pilotage de la direction afin d'assurer le déploiement de la politique en tenant compte de l'ensemble des paramètres internes et externes de l'action publique.

La DESP s'appuie sur deux services :
Le Service Schéma Directeur (SSD) qui est en charge de l'élaboration du schéma directeur permettant d'assurer la performance globale du système d'assainissement.
Ce schéma directeur est préparé coordination avec la Mission et les Directions de la DISE, les Directions opérationnelles et fonctionnelles du SIAAP, nos partenaires institutionnels et les acteurs de l'assainissement francilien et du territoire

Le Service SD assure notamment la mise en œuvre des actions permettant :
- La réalisation du schéma directeur industriel, prenant en compte les enjeux industriels et environnementaux ainsi que les projections d'évolution du territoire et du cadre réglementaire. En appui à cette réalisation, il pilote les études d(orientation en mode projet y compris avec les tiers et les institutionnels ;
- La production des éclairages technico-financiers nécessaires aux arbitrages ;
- L'appui à la MRPI dans ses relations institutionnelles et notamment la déclinaison des programmes de l (AESN ;
- Le suivi et la gestion des demandes de subventions (AESN, ADEME...) en lien avec la MRPI et la DAF
- La gestion les demandes de raccordement d'eaux usées non domestiques sur les réseaux, le calcul des redevances associées et l'établissement des conventions.

Le service Etudes de cadrage et d'optimisation (SECO) qui est en charge : (1) du cadrage des opérations d'évolution du patrimoine, (2) de l'assistance aux Directions Opérationnelles sur les sujets relatifs à l'optimisation de la performance globale ou à l'évolution de leur patrimoine.
Il réalise notamment :
- La conduite des études de cadrage d'opérations en mode projet ;
- La réalisation d'études techniques pour les périmètres couverts par le service (valorisation des sous-produits et de l'énergie, évolution des infrastructures...),
- La contribution aux actions de diffusion et de percolation des bonnes pratiques et des standards

A ce titre les responsables des services précités sont placés sous la responsabilité Directeur et de son adjoint en périodes d'intérim

L'adjoint au directeur de la DESP assiste le directeur dans ses missions notamment relatives à :
- L'analyse et la mise en perspective des nouveaux enjeux pour le SIAAP relevant de sa mission ;
- L'élaboration de la stratégie industrielle et le développement des moyens à mettre en œuvre en concertation avec les services de l'Etat ;
- La mise en œuvre du processus PPI pour la programmation des investissements (Comité des investissements) en lien avec la DAF et la DT ;
- Le support à l'évolution des modes d'exploitation et maintenance des installations en lien avec les Directions Opérationnelles ;
- La détermination des objectifs fonctionnels et opérationnels des responsables de services placés sous son autorité ainsi que leur évaluation.

A ce titre, l'adjoint au directeur de la DESP, assiste le Directeur dans ses missions :
- Est force de proposition auprès du directeur délégué de la DISE et est garant de son information sur la conduite des projets pilotés dans son périmètre :
- Effectue des choix stratégiques, tactiques et organisationnels ;
- Définit le projet global, sa stratégie de mise en œuvre et pilote son évaluation ;
- S'assure d'une approche transversale des politiques ;
- Impulse et conduit des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;
- Coopère avec les institutions et les partenaires internationaux, européens, nationaux et territoriaux et représente l'établissement, par délégation, auprès d'instances officielles ;
- Est garant du respect de toutes les exigences législatives, réglementaires et des procédures auxquelles l'institution est soumise ;
- Participe à la gestion des crises ;
- Pilote l'équipe de sa direction et communique régulièrement avec ses collaborateurs ;
- Supervise le management des services sous sa responsabilité.

Avantages :
Rémunération attractive,
Formation professionnelle assurée,
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
Comité d'actions sociales,
Participation à la mutuelle prévoyance,
Congés + RTT.

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : * SAVOIR :
- Maitrise de l'environnement territorial, des politiques publiques locales et de leur cadre réglementaire, leurs enjeux et évolutions et de ses acteurs publics.
- Connaissance des fondements de l'action publique et des libertés publiques.
- Connaissance du processus de décision des exécutifs locaux.
- Connaissance des enjeux environnementaux du territoire francilien et du fonctionnement général du cycle de l'eau
- Connaissances des enjeux de sécurité industrielle

* SAVOIR -FAIRE :
- Savoir écouter, négocier et décider dans des contextes complexes, évolutifs et variés.
- Savoir élaborer et coordonner des stratégies diverses pour l'ensemble des domaines en lien avec le pilotage de l'organisation.
- Savoir arbitrer et décider.
- Savoir communiquer avec des parties prenantes diversifiées tant au regard de leurs domaines ou périmètres que de leur statut (privées/publiques) et ayant des intérêts qui peuvent être divergents avec ceux de l'institution.
- Savoir réagir et décider dans des situations complexes et urgentes en tenant compte du contexte politique et social.
- Savoir gérer les conflits.
- Savoir élaborer et conduire un projet managérial.
- Savoir porter et conduire le changement dans une logique de service public.
- Savoir définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer.
* SAVOIR-ÊTRE :
- Discrétion professionnelle, grande rigueur.
- Sens de l'intérêt général.
- Leadership, travail en équipe.
- Déléguer, maîtrise de soi, prise de recul.
- Capacité d'évolution et d'adaptation.
- Polyvalence, flexibilité

Formation initiale : Formation supérieure de type ingénieur.

Expérience professionnelle : Expérience minimale de sup à 10 ans à un ou des postes opérationnels de direction

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : Jusqu'à recrutement

Poste à pourvoir le : Poste vacant

Contact externe : Merci d'adresser votre candidature à Drh.recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap