

Pilote de formation DRH 065

Référence du poste : 3547

Famille métier : Ressources humaines

Métier : Chargé de ressources humaines

Emploi : Chargé de formation

Classification de l'emploi : B

AFFECTATION

Direction : Direction des Ressources Humaines

Service : DRH-SES-Service ingénierie de formation

Lieu : COLOMBES - 92

DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Au sein de l'Ecole du SIAAP de la DRH et sous l'autorité hiérarchique du responsable du service Ingénierie formation, le pilote de formation, en qualité de spécialiste d'un ou plusieurs domaines de formation, a pour mission, avec les autres pilotes du service, de mettre en oeuvre le plan de formation déterminé par DRH en :

- construisant et en structurant l'offre de formation globale (formation interne et externe) de l'analyse du besoin (de développement de compétences) à sa diffusion/communication ;
- intervenant en conseil, en accompagnement des acteurs du réseau formation à la définition du besoin (collectif individuel) et l'adéquation de la réponse formative ;
- mettant en oeuvre les actions de formations de son domaine jusqu'au suivi de la réalisation et l'évaluation.

Pour mener à bien ses missions, il travaille en collaboration avec les autres pilotes et en transversalité le SDC, les autres services de l'Ecole, le réseau formation en favorisant les synergies. Il développe des contacts étroits en interne (réseau formation, les agents) et externes (CNFPT, prestataires).

A ce titre, il exerce les activités suivantes :

* Analyse des besoins et structuration de l'offre de formation de son périmètre

- Traduire les besoins de formation du plan en objectifs de formation et en objectifs pédagogiques
- Réaliser la consultation des organismes de formation de la rédaction du cahier des charges, l'élaboration des appels d'offres, analyse des propositions, à la sélection des prestataires

* Communication, conseil et accompagnement

- Informer, conseiller, accompagner, orienter les acteurs du réseau formation à la juste adéquation de la réponse formative au besoin (collectif et individuel), en s'assurant de la cohérence avec le plan de formation prévu
- Evaluer et valider la pertinence d'une réponse au besoin exprimé (collectif et individuel) en lien avec les acteurs du réseau formation
- Evaluer et valider avec les acteurs du réseau formation l'adéquation des profils des agents avec les prérequis et objectifs des formations

* Mise en oeuvre opérationnelle

- Planifier et coordonner les actions de formation du ou des domaines
- Réaliser le suivi budgétaire de son périmètre
- Assurer l'exécution des marchés de son périmètre et anticiper leurs renouvellements
- Rédiger des fiches de demande d'achat dans le cadre des ensembles uniques (achats hors marché)
- Assurer le suivi et le contrôle des formations dans le cadre du process qualité
- Concevoir et animer les ouvertures des sessions dans une optique, en qualité de garant du bon déroulement de la session de formation (contextualisation et positionnement institutionnel SIAAP, pédagogique : rappel des objectifs, des enjeux de la formation, du contexte stratégique SIAAP, recueil des attentes, les enjeux individuels par un tour de table, gérer les objections ou mécontentement potentiels)
- Animer les fermetures de session pour recueillir les informations nécessaires au bilan, l'évaluation, dans un soucis d'amélioration continue (évaluation de fin de stage : du groupe, du contenu de la formation, des modalités pédagogiques, du formateur/prestataire, rôle d'alerte sur des infos informelles, identifier des ajustements potentiels).

* Bilan, évaluation dans une démarche d'amélioration continue et de capitalisation des retours d'expériences

- Réaliser les analyses et les synthèses nécessaires en vue d'évaluer les actions de formation
- Proposer des correctifs ou ajustements à la responsable de formation
- Fournir et recenser les éléments quantitatifs et qualitatifs concourant à l'évaluation des fournisseurs

* Autres

- Assurer une veille et maintenir son niveau de connaissances sur l'évolution technique et réglementaire des domaines de formation de son périmètre.
- Assurer une assistance fonctionnelle des acteurs du réseau formation dans l'utilisation du SIRH module formation

Cette fiche de poste, non exhaustive, modifiable en fonction des nécessités de service, est susceptible d'évoluer.

Avantages :

Rémunération attractive,
Formation professionnelle assurée,
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
Comité d'actions sociales,
Participation à la mutuelle prévoyance,
Congés + RTT.

PROFILS RECHERCHES

Formation initiale : Niveau Bac +2/3 dans le domaine de l'ingénierie de formation, des sciences de l'éducation

Expérience professionnelle : Expérience :

Expérience (3 à 5 ans minimum) exigée dans le domaine de la formation professionnelle

Idéalement avec une expérience de conduite de projet, d'animation/enseignement

Un attrait pour nouvelles technologies de l'informatique et du numérique

Expérience dans un service ressources humaines

Expérience en collectivité territoriale ou établissement public fortement recommandée.

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : Jusqu'à recrutement

Poste à pourvoir le : Février 2025

Contact externe : Merci d'adresser votre candidature à
Drh.recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap