

Pilote de formation (DRH 064)

Référence du poste : 3532

Famille métier : Ressources humaines

Métier : Chargé de ressources humaines

Emploi : Chargé de formation

Classification de l'emploi : B

AFFECTATION

Direction : Direction des Ressources Humaines

Service : DRH-SES-Service Formation

Lieu : COLOMBES - 92

DESCRIPTION DU POSTE

Collectivité territoriale à vocation industrielle, le SIAAP (Syndicat Interdépartemental pour l'Assainissement de l'Agglomération Parisienne) transporte et dépollue chaque jour l'eau utilisée par les 9 millions de Franciliens pour leurs usages domestiques et industriels, afin de rendre à la Seine et à la Marne une eau propice au développement du milieu naturel.

Le SIAAP recherche un pilote de formation h/f, (Cat. B)
Poste basé sur Colombes (92).

Au sein de l'Ecole du SIAAP, le pilote de formation fait partie d'une équipe de 5 pilotes de formation et d'un assistant administratif. Directement rattaché au responsable formation, il identifie et analyse les besoins individuels et collectifs en matière de formation. Il met en oeuvre le plan de formation et les dispositifs de professionnalisation associés.

Le pilote de formation assure les missions suivantes :

- > Analyser les projets de formations telles qu'inscrites dans le plan de formation et les traduire en besoins de compétences
- > Évaluer la pertinence d'une réponse au besoin exprimé sous forme de formation en lien avec les chargés de compétences sur sites.
- > Mettre en oeuvre le plan de formation pour le domaine attribué
- > Structurer une offre de formation et l'actualiser dans le cadre du plan de formation triennal
- > Traduire les besoins de formation en objectifs de formation et objectifs pédagogiques en rédigeant le cahier des charges.

- > Conseiller les chargés de formation, les orienter vers des formations adaptées
- > Informer et communiquer régulièrement en interne sur le déploiement du plan de formation du SIAAP
- > Planifier et coordonner en tant que pilote transversal les actions de formation, assurer la coordination des acteurs des formations : prestataires, formateurs internes et externes
- > Définir et assurer le suivi des procédures de gestion et de contrôle des formations (suivi marché, suivi budgétaire, suivi administratif...;)
- > Assurer ou déléguer la réalisation des ouvertures-clôtures des sessions
- > Participer à l'évaluation du plan de formation et réaliser le bilan des actions en formation (évaluations à chaud, bilans formateur, clôtures).

Avantages :
Rémunération attractive,
Formation professionnelle assurée,
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
Comité d'actions sociales,
Participation à la mutuelle prévoyance,
Congés + RTT.

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : Expérience dans un service ressources humaines d'une collectivité territoriale fortement recommandée et plus particulièrement dans un service formation (2 ans minimum souhaités).

Connaissance de la formation professionnelle dans la fonction publique territoriale.
Connaissance de base du statut de la FPT et connaissance des aspects réglementaire de la formation.
Maîtrise des logiciels informatiques Excel et Civitas

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : 14/11/2020

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Contact externe : Transmission des candidatures (lettre de motivation et CV)
par courriel à siaap-433124@cvmail.com

ou par courrier postal à Mr Le Président du SIAAP
Direction des Ressources Humaines
2 rue Jules César
75589 PARIS CEDEX 12

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap