

**Responsable de l'école du SIAAP DRH 007**

Référence du poste : 3453

Famille métier : Ressources humaines

Métier : Responsable ressources humaines

Emploi : Responsable ressources humaines

Classification de l'emploi : A

**AFFECTATION**

Direction : Direction des Ressources Humaines

Service : DRH-Section Ecole du SIAAP

Lieu : COLOMBES

**DESCRIPTION DU POSTE**

La Cité de l'Eau et de l'Assainissement a pour vocation première la formation des 1 800 agents du SIAAP, par une offre de formations adaptée aux métiers de l'assainissement en prenant en considération les particularités du SIAAP, ses projets, ses ressources humaines présentes et à venir.

Le contexte :

Un centre de formation animé par une équipe :

- 10 personnes dédiées à la formation : un service d'ingénierie pédagogique destiné à développer, proposer des formations et des parcours répondant aux attentes spécifiques, un service d'ingénierie de la formation chargé de décliner les plans de formation en cohérence avec les demandes des directions et en lien opérationnel étroit avec les services RH des sites,
- le service de gestion du patrimoine et de la sécurité (2 personnes) assurant la disponibilité du bâtiment et des équipements, son bon fonctionnement et l'accueil du public en sécurité
- une personne chargée d'assurer la gestion administrative et budgétaire des activités de la Cité de l'Eau et de l'Assainissement.

Des plateaux techniques permettant de concevoir et de dispenser des formations pratiques : les pilotes, habilitations électriques, un égout-école, une plateforme de formation numérique.

Un espace dédié à la médiation scolaire

Un lieu d'accueil et de convergence des différents partenariats du SIAAP facilitant les échanges de connaissance, de formation (initiale ou continue), les projets d'innovation : La Cité de l'Eau et de l'assainissement, bâtiment historique réhabilité, dispose d'espaces permettant évidemment l'accueil de sessions de formations (10 salles de formation équipées) mais aussi d'événements divers, (amphithéâtre de 250 places ainsi que de 3 plateaux).

Le/la responsable de la Cité de l'Eau, sous la responsabilité du directeur des ressources humaines, a pour mission de garantir la mise en œuvre du processus formation : de l'identification des besoins à court et moyen termes jusqu'à l'évaluation des actions mises en œuvre et tout particulièrement sa cohérence avec les plans de formation.

Avec l'appui de son équipe, il est garant du bon fonctionnement du centre de formation, de la prise en compte des besoins de formation des directions en lien étroit avec les services RH des directions, du fonctionnement de l'établissement en tant que chef d'établissement d'un Etablissement Recevant du Public (ERP)

Au-delà du fonctionnement quotidien, il veille à développer et maintenir une offre de formation adaptée dans ses contenus et pertinente dans ses modalités pédagogiques. Il la promeut auprès des directions.

A cette fin, il/elle :

- Garantit la conception des actions de formation, leur mise en œuvre dans le cadre du système qualité en conformité avec le plan de formation,
- S'assure de la prise en considération des besoins de formation des directions en lien avec le service développement des compétences,
- S'assure de la qualité des contenus de la formation, des modalités pédagogiques et veille à la satisfaction des attentes des directions dans un contexte d'une fonction RH déconcentrée,
- Veille à la qualité des actions de formation mises en œuvre de la conception des actions jusqu'à l'accueil des stagiaires, veille à l'évaluation des actions de formation,
- Organise la consultation des organismes de formation : de la rédaction du cahier des charges à la sélection du prestataire,
- Informe et communique régulièrement en interne sur l'activité de formation du SIAAP,
- anime et encadre l'équipe de LCDEA au quotidien,
- est le garant de la Gestion administrative, budgétaire et financière (Elaboration le budget (fonctionnement et investissement),
  
- Organise les moyens matériels et humains de l'établissement,
- En sa qualité de chef d'établissement (ERP 2ème catégorie), veille à l'application de la politique et les procédures relatives à l'hygiène, la sécurité,
- veille à la disponibilité du bâtiment pour l'accueil d'évènements organisés par le SIAAP ou par d'autres organismes,
- recherche et développe les partenariats en matière de formation initiale et continue (organismes de formation, centres d'apprentissage, écoles et universités) et a à cœur de promouvoir l'activité de LCDEA tant en interne qu'en externe auprès des partenaires actuels et potentiels,
- suscite, accompagne le déploiement de nouveaux projets,
- Représente le LCDEA au quotidien.

## PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : Savoir :

- Connaissances en ingénierie de formation
- Connaissances des technologies de la formation et sensible à l'innovation
- Connaissances des principes de la GRH et de la GPPEC
- Connaissance des règles en matière d'hygiène et sécurité
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)
- Intérêt pour les domaines scientifiques et techniques

Savoir-être :

- Être force de proposition
- Pragmatique
- Curiosité naturelle pour comprendre les métiers industriels de l'assainissement et appréhender leurs évolutions

Formation initiale : Formation supérieure idéalement dans les domaines du développement RH et notamment la formation continue.

Expérience professionnelle : Expérience similaire dans le domaine de la formation continue (minimum 5 ans)  
Expérience d'encadrement et de conduite de projet dans le secteur de la formation continue

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Strate encadrement : Responsable Section de Production

## CANDIDATURE

Date de publication en interne : 27/09/2024

Date de fin de publication en interne : 18/10/2024

Poste à pourvoir le : Poste vacant

Contact interne : Merci d'adresser votre candidature auprès de  
[philippe.decherf@siaap.fr](mailto:philippe.decherf@siaap.fr)