

## FICHE DE POSTE

### Chargé d'appui pilotage, animation Trajectoire Environnement DE011

Référence du poste : 2809

Famille métier : Etudes et expertise

Métier : Responsable études/expertise ou projets

Emploi : Responsable projets

Classification de l'emploi : A

### AFFECTATION

Direction : Direction de l'Environnement

Service : Direction de l'Environnement

Lieu : PARIS - 75

### DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Intégrée au sein de la Direction déléguée en charge de l'Innovation, de la Stratégie et de l'Environnement (DISE), la Direction Environnement (DE) est garante de la définition et du déploiement de la stratégie d'atténuation de l'empreinte et des impacts environnementaux des activités du SIAAP. Ainsi, les objectifs de la DE sont : (volet 1) d'orienter dans sa dimension environnementale le Schéma Directeur Industriel du SIAAP (cartographie, notes de position, plan d'actions, etc.), en termes d'émission de GES, de préservation de la biodiversité et de réduction des nuisances aux riverains, (volet 2) d'accompagner les opérations en lien ou intégré dans le Schéma Directeur Industriel du SIAAP jusqu'en phase de travaux, et (volet 3) d'accompagner l'exploitation pour limiter les impacts environnementaux et les nuisances.

La DE est composée de deux services, le service Biodiversité et Empreinte Environnementale (BEE) et le service Maîtrise de l'Impact (MI). Le chargé d'appui au pilotage et à l'animation de la Trajectoire Environnement est en appui direct à la Directrice Environnement afin de garantir le processus d'élaboration et de mise en œuvre de cette trajectoire (volet 1) et pour assurer le bon niveau d'accompagnement des Directions du SIAAP (travaux, achat, exploitation) (volets 2 & 3).

Au sein de la DE, le Chargé d'appui au pilotage et à l'animation de la Trajectoire Environnement contribue à :

- La production des documents cadre : bilan environnement, plan d'actions pluriannuel associé, suivi tendanciel climatique
- La rédaction des notes techniques de position, leur intégration dans le tableau de bord et leur reporting dans les comités ad'hoc
- La stratégie de communication et d'ancrage de la Trajectoire Environnement du SIAAP : préparation et participation à l'atelier annuel, la webconférence annuelle, etc.

Ses missions principales sont :

#### VOLET 1 :

1 - Contribuer à l'élaboration de la Trajectoire Environnement (Biodiversité, Nuisances, GES)

Portage et suivi de la Trajectoire Environnement

Co-rédaction du bilan environnement (annuel édité en avril)

Mise à jour des standards et indicateurs pour limiter les impacts environnementaux (construction, fluides & matériaux)

Secrétariat technique des comités ad'hoc (CoDir, CSI) afin de s'assurer de la bonne intégration de la Trajectoire Environnement dans le SDI

2 - Animer le réseau Référents Environnement pour déployer la Trajectoire Environnement au sein des sites d'exploitation et Directions

Pilotage de l'organisation de l'atelier « Trajectoire Environnement » annuel (mai),

Organisation de réunions bilatérales pour assurer l'implication des Référents Environnement

Référent RADD pour la Direction et pilotage de l'élaboration des indicateurs GRI

3- Assurer la bonne intégration des actions des services DE et des autres Directions dans la Trajectoire Environnement

Co-rédaction du document « plan d'actions pluriannuel » (annuel - édité en novembre)

Suivi, coordination et évaluation du plan d'actions pluriannuel

Co-organisation de la webconférence « Trajectoire Environnement » annuelle (novembre)

4-Suivre les indicateurs de performance de la Direction via des tableaux de bord

Contribution à la définition des indicateurs de performance et des objectifs de la Trajectoire Environnement

Elaboration du rapport mensuel pour le suivi des indicateurs de performance

#### VOLET 2 & 3

5-Suivre les demandes d'expertises de la Direction (appui exploitation et construction)

Accompagnement des services BEE et MI pour répondre aux demandes d'expertise

Elaboration du rapport trimestriel pour le suivi des indicateurs Expertises

#### AUTRES

6-Animer et suivre le plan mobilité

Animer des ateliers avec tous les sites et directions pour piloter les actions du plan mobilité

Etre référent mobilité auprès du STIF pour le SIAAP

Rapporter sur la plate-forme du STIF annuellement les actions du plan mobilité

7-Appliquer et faire appliquer la politique de management HQSE de la direction

Respect des règles de sécurité en vigueur

S'assurer des conditions de travail adaptées des agents

8-En l'absence de la Directrice Environnement, assurer

Le suivi des dossiers et des demandes d'expertise

L'engagement et le suivi comptable des dépenses liées à la Direction

Cette fiche de poste, non exhaustive, modifiable en fonction des nécessités de service, est susceptible d'évoluer.

#### Avantages :

Rémunération attractive,

Formation professionnelle assurée,

Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,

Comité d'actions sociales,

Participation à la mutuelle prévoyance,

Congés + RTT.

## PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : \*Compétences managériales

- Capacité à fédérer les équipes autour des orientations de la direction
- Capacité à décliner les orientations de la direction dans les services
- Aptitude à mettre en œuvre les activités transverses collaboratives selon les orientations et arbitrages de la direction

\*Savoir

- Forte culture technique et scientifique : sciences et techniques de l'environnement, de l'eau et de l'assainissement
- Connaissance des enjeux environnementaux du territoire francilien
- Connaissances dans les domaines couverts par le service (GES, Biodiversité, Impacts environnementaux)
- Connaissance en gestion de projet et en développement d'application informatique

\*Savoir-Faire

- Force de propositions et proactif
- Qualités rédactionnelles et de rapportage
- Aptitude à la communication technique et la vulgarisation
- Maîtrise des différents logiciels de bureautique

\*Savoir-Être

- Discrétion professionnelle
- Forte faculté d'adaptation
- Sens des responsabilités
- Organisé, rigoureux et méthodique
- Capacité d'analyse et sens critique
- Bonnes qualités relationnelles

Formation initiale : Formation initiale universitaire en sciences et techniques de l'environnement (Bac+5/+8) ou grandes écoles techniques

Expérience professionnelle : Une expérience significative (10 ans) dans le domaine de l'environnement

## CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : Jusqu'à recrutement

Poste à pourvoir le : Poste vacant

Contact externe : Merci d'adresser votre candidature à  
drh.recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap