

Conseiller de prévention SAV 792

Référence du poste : 1988

Famille métier : HQSE-Conditions de travail

Métier : Préventeur

Emploi : Pilote en management de la sécurité

Classification de l'emploi : A

Poste ouvert à : Ingénieur

AFFECTATION

Direction : Site Seine Aval

Service : SAV-DMR-Service Sécurité au Travail

Lieu : MAISONS-LAFFITTE - 78

DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Au sein du service santé et sécurité au travail et sous la responsabilité du responsable du service, le conseiller de prévention est force de conseils au sein de l'usine de Seine Aval. Il a pour mission d'assister et conseiller son responsable et sa direction dans la définition et la mise en œuvre des actions dédiées à la réduction des risques. Pour mener à bien ses missions, il travaille en étroite collaboration avec la Direction de la Sécurité (DS), garante de la déclinaison de la stratégie de sécurité globale du SIAAP sur les sites. Les missions de conseiller prévention des risques professionnels et des conditions de travail consistent à:

Missions Principales :

Conseil :

- Concourt à l'élaboration de la politique de prévention (plan et programme annuel de prévention)
- Rend compte de son activité à son supérieur hiérarchique et est force de propositions
- Anime le réseau des assistants de prévention
- Anime et participe à la démarche d'évaluation des risques et à l'élaboration du document unique
- Propose des mesures propres à améliorer la prévention des risques professionnels
- Propose des barrières de maîtrise des risques à mettre en œuvre
- Propose des mesures propres à améliorer la prévention des risques professionnels

Accompagnement :

- Accompagne les assistants de prévention dans l'exercice de leurs fonctions
- Assiste les responsables et les équipes pour l'évaluation des risques professionnels
- Participe à l'analyse des accidents de travail, des presque-accidents et des incidents, dans le respect des méthodes connues et des procédures en cours
- Participe en collaboration avec les autres acteurs de la prévention à la sensibilisation, l'information et formation des personnels

Anticiper et alerter sur les évolutions techniques et réglementaires ayant un impact direct sur la sécurité professionnelle des agents.
Piloter et animer la diffusion et le déploiement des nouvelles solutions techniques et réglementaires.
Participer à la diffusion de la Politique Sécurité du SIAAP auprès des Agents (règles Cardinales, PAS, ...) et élaborer en lien avec le Responsable de l'Unité l'ensemble des indicateurs de reporting ;
Contribuer à l'analyse des résultats du reporting par service et proposer des actions d'amélioration ;
Dans le cadre de ces missions :
S'engage à respecter et à faire respecter la charte sécurité.
Intègre les contraintes environnementales dans le cadre de la réglementation en vigueur.
Est acteur de la démarche qualité du site et contribue à l'amélioration continue.

Cette fiche de poste, non exhaustive, modifiable en fonction des nécessités de service, est susceptible d'évoluer

Avantages :
Rémunération attractive,
Formation professionnelle assurée,
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
Comité d'actions sociales,
Participation à la mutuelle prévoyance,
Congés + RTT.

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : Compétences attendues (1) :

SAVOIR :

- Connaissance de la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail
- Vision du cadre juridique, réglementaire et normatif concernant la sécurité et la santé au travail
- Bonnes connaissances du milieu professionnel et de l'organisation du travail (règles, codes)
- Expertise sur les obligations et responsabilités de l'employeur territorial
- Maîtrise des règles de sécurité, les habilitations et autorisations par activité
- Maîtrise des connaissances sur les moyens de protection collectifs et individuels (EPI)
- Connaissances des activités industrielles et des risques associés
- Expertise dans la méthodologie, démarches et outils d'analyse de risques et de diagnostic (et d'évaluation des risques)
- Expérience significative des méthodes de résolutions de problèmes
- Capacité à travailler avec des systèmes d'information spécifique au domaine (Logiciel Norméa)
- Pratique des statistiques et des représentations graphiques
- Maîtrise des connaissances de base de la recherche bibliographique et scientifique

SAVOIR -FAIRE :

- Etre un spécialiste dans la promotion de la culture de la santé et de la sécurité au travail
- Savoir promouvoir une action, une démarche
- Savoir travailler en réseau
- Maîtriser l'animation et la participation à la démarche d'évaluation des risques et à l'élaboration du document unique
- Etre un expert dans l'identification des éléments nécessaires à l'élaboration du bilan et du programme annuel de prévention
- Pratique avancée de la conduite du changement
- Maîtriser les techniques de communication, savoir faire preuve de pédagogie et de conviction
- Savoir s'exprimer à l'oral et par écrit en s'adaptant à son "public"
- Savoir rédiger des rapports d'activité/ des comptes-rendus
- Maîtriser l'identification des phases critiques d'opération où son intervention apporte une plus-value

Compétences attendues (part 1) : (Part. 2)

- Etre un expert dans le diagnostic/ l'analyse d'un risque / identification des enjeux
- Maitriser la définition des actions préventives et correctives
- Maitriser l'identification des barrières de maîtrise des risques à mettre en œuvre
- Maitriser l'animation d'une réunion, d'un groupe de travail
- Etre compétent dans l'exploitation des données chiffrées (statistiques et représentations graphiques) et contribuer à l'élaboration de bilan
- Etre un sachant dans la formalisation des préconisations

SAVOIR-ÊTRE :

- Organisé, autonome, réactif
- Forte capacité d'adaptation
- Sens de l'écoute et du dialogue, empathie
- Sens de la persuasion
- Sait se remettre en en cause et prendre du recul
- Sait s'affirmer
- Qualités pédagogiques
- Sens des responsabilités et des relations humaines

Formation initiale : Diplôme ingénieur spécialisé en hygiène, sécurité et environnement ou diplôme équivalent

Expérience professionnelle : Expérience confirmée en management des risques professionnels et sur un poste similaire souhaitée

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : Jusqu'à recrutement

Poste à pourvoir le : Poste vacant

Contact externe : Merci d'adresser votre candidature à
SAV-srh-recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap