

Ergonome

Référence du poste : 1462

Famille métier : HQSE-Conditions de travail

Métier : Ergonome

Emploi : Ergonome

Classification de l'emploi : A

AFFECTATION

Direction : Direction des Ressources Humaines

Service : DRH-SQVT-Ergonomie

Lieu : PARIS - 75

DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Sous la responsabilité du Responsable de Service Qualité de vie au Travail de la DRH, l'ergonome réalise les activités suivantes :

- Interventions ergonomiques sur 3 champs : projets de conception (usines / bâtiments / ouvrages / process / lieux de travail et équipements divers, IHM supervision), amélioration de situations existantes, intégration et maintien en emploi d'agents en situations de handicap :
Analyser la demande, mettre en place une conduite de projet, analyser les situations de travail, formaliser et restituer le diagnostic, co-construire les solutions d'amélioration techniques et organisationnelles, accompagner leur mise en place, rédiger des cahiers des charges, réaliser/utiliser des outils de suivi et de pilotage, ...
- Coordination des actions relatives à l'ergonomie sur l'ensemble du SIAAP en lien avec le responsable du service QVT / ergonome :
Identifier les besoins et les moyens nécessaires, planifier l'activité, coordonner avec les pilotes de projet, responsables de direction et autres acteurs ressources.
- Pilotage de prestataires externes, en particulier en ergonomie et potentiellement sur les différents sujets dans le champ de la qualité de vie au travail :
Elaborer les pièces techniques des appels d'offres relatifs aux marchés publics nécessaires, réaliser l'analyse technique des offres, piloter les interventions externalisées, prévoir et gérer les budgets associés.

- Déploiement de la prévention des risques psycho-sociaux, en collaboration avec la Psychologue du travail et le Responsable de service :
Analyser les demandes et réaliser des interventions ergonomiques et/ou pluridisciplinaires (avec notre psychologue du travail), accompagner l'évaluation des RPS, participer aux comités locaux RPS des Directions, co-animer les formations internes, mettre en place des actions spécifiques avec des acteurs internes et potentiellement externes.

- Assistance et conseil sur les questions relatives à l'intégration et au maintien des agents en situation de handicap :
Piloter des réunions pluridisciplinaires, mettre en œuvre des actions spécifiques (aménagement, accompagnement...).

- Participation à l'élaboration et au déploiement du projet de service Qualité de Vie au Travail avec les autres membres de l'équipe (Responsable du service QVT / ergonomiste, Psychologue du Travail, Ingénieure en charge d'études de santé) :
Participer à l'élaboration et au déploiement du projet de service QVT, aux communications et à la réalisation des bilans d'activité, sur la partie ergonomie.

Cette fiche de poste, non exhaustive, modifiable en fonction des nécessités de service, est susceptible d'évoluer.

Avantages :

Rémunération attractive,
Formation professionnelle assurée,
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
Comité d'actions sociales,
Participation à la mutuelle prévoyance,
Congés + RTT.

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : * SAVOIR :

- Connaissance et maîtrise de l'ergonomie en projet de conception industriel / process continu, en correctif (amélioration des situations de travail existantes), en maintien dans l'emploi, de l'évaluation et de la prévention des RPS.

- Connaissances relatives à la santé au travail (réglementation, normes, recommandations, littérature scientifique...) et aux milieux industriels à risques.

- Connaissance en sociologie des organisations du travail.

* SAVOIR-FAIRE :

- Communiquer, présenter, informer, écouter, rédiger, synthétiser.

- Conduire des projets, travailler en transversalité, réaliser et piloter des interventions ergonomiques.

- Maîtriser le pack office (Word, Excel, power point).

- Analyser des plans 2D (PDF, papier), des cinématiques de manutention et des maquettes 3D (logiciel CAO type naviswork, revit, sketchup).

- Réaliser des plans de principes / scénarii d'aménagements (2D a minima, 3D type sketchup si possible) pour illustrer les pistes de solutions / aménagements.

* SAVOIR-ÊTRE :

- Capacité d'écoute et d'analyse, respect des règles de déontologie et sens de la confidentialité,

- Aptitude au dialogue avec les différents acteurs et strates hiérarchiques,

- Habilité pour le travail en équipe et de coordination,

- Autonomie et sens de l'organisation.

Formation initiale : Master 2 d'Ergonomie requis (formation en psychologie du travail appréciée)

Expérience professionnelle : Expérience similaire exigée, professionnel expérimenté

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : Jusqu'à recrutement

Poste à pourvoir le : Poste vacant

Contact externe : Merci d'adresser votre candidature à
Drh.recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap