

Référent Refonte de Seine Aval - SAV 090

Référence du poste : 106

Famille métier : Etudes et expertise

Métier : Chargé de projets

Emploi : Pilote projets exploitation et/ou maintenance

Classification de l'emploi : A

AFFECTATION

Direction : Site Seine Aval

Service : SAV-Section de Production

Lieu : MAISONS-LAFFITTE - 78

DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

Description des missions : Sous la responsabilité du Chef de projet « Refonte de Seine aval », le Référent Refonte est l'interlocuteur privilégié, représentant Seine Aval, dans le cadre du suivi des projets de modernisation des installations du site.

A ce titre, il exerce les activités suivantes :

- * Sollicite l'expertise des différents services et apporte ses conseils dans la définition des projets de modernisation des installations en coordination avec les chargés d'opération de la Direction Technique (COP-DT et Maitrise d'oeuvre DT)
- * Réalise l'interface entre le projet et l'Exploitant (Production et Maintenance), en veillant à communiquer sur l'avancée et le contenu du projet auprès des équipes et de l'encadrement.
- * Assure le suivi de l'Opération, en veillant notamment à la prise en compte des observations de l'exploitant. Propose des solutions, compromis et ajustement en cas d'obstacles de faisabilité.
- * Identifie et anticipe les risques et point critiques et fait des revues périodiques de validation et de vérifications des étapes.
- * En collaboration avec le SRH, il accompagne les responsables de services dans la définition de l'organisation du travail des futures installations, établit les fonctions et définit les compétences requises en tenant compte des spécificités liées à la production (exploitation et maintenance).
- * Propose et pilote la mise en oeuvre de l'organisation transitoire nécessaire à la mise en route, la mise en observation, la réalisation des essais de garantie des nouvelles installations.

En lien avec le concepteur, les responsables de service et le SRH, pilote et suit le plan de formation lié à la prise en main des nouvelles installations, tant par l'exploitant que par la maintenance.

- * Veille au respect des prescriptions de garantie et participe à la réception des installations.
- * Assure la clôture du projet

Avantages :

- Rémunération attractive,
- Formation professionnelle assurée,
- Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
- Comité d'actions sociales,
- Participation à la mutuelle prévoyance,
- Congés + RTT

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : * Savoir :
 Maîtrise des procédés industriels de traitement des eaux, des boues et de l'air.
 Bonne connaissance de la gestion d'opérations en tant que maître d'ouvrage.
 Bonne connaissance en matière de sécurité dans un environnement industriel classé SEVESO seuil haut
 Connaissances en ergonomie et en analyse organisationnelle
 Maîtrise des contenus des CCTP des marchés publics bâtiment, génie civil et équipements industriels
 Maîtrise des outils informatiques, bureautiques et des bases de données

* Savoir-faire :

Leadership, écoute, discernement.
 Capacité à communiquer pour susciter l'adhésion et à maintenir l'engagement de tous les acteurs dans la durée
 Capacité à communiquer en s'adaptant à des cultures métier différentes
 Savoir animer une équipe et conduire des réunions de négociation, faire des compromis, proposer et objectiver des solutions.
 Savoir mettre en place et conduire des projets.
 Capacité d'analyse et de synthèse.
 Aptitude à planifier, coordonner et anticiper
 Piloter une activité via des tableaux de bord, des indicateurs

* Savoir-être :

Sens critique et capacité à la remise en question
 Curiosité intellectuelle
 Sens des relations humaines et esprit d'équipe
 Sens de l'organisation, rigueur, réactivité

Formation initiale : Ingénieur Bac +5 (Ecole d'ingénieurs, Master...)
 Ingénieur avec spécialité exploitation traitement des eaux ou maintenance industrielle

Expérience professionnelle : Expérience exigée dans la conduite de projets ou le management transversal
 Expérience dans la conduite de projets avec une dimension RH.

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : 15/11/2021

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Contact externe : Transmission des candidatures (lettre de motivation et CV) par courriel:
 siaap-223525@cvmail.com

ou par courrier postal à Mr Le Président du SIAAP
 Direction des Ressources Humaines
 2 rue Jules César
 75589 PARIS CEDEX 12

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap