

rgé de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - DR

Référence du poste : 2736
Famille métier : Etudes et expertise
Métier : Chargé de projets
Emploi : Pilote projets ressources
Classification de l'emploi : A
Poste ouvert à : attachés territoriaux

AFFECTATION

Direction : Direction des Ressources Humaines
Service : DRH-Service Compétences et Formations
Lieu : PARIS - 75

DESCRIPTION DU POSTE

La direction des Ressources Humaines du SIAAP recherche au sein du service développement des compétences, son chargé GPEEC.

Description des missions :

Pilote la mise en oeuvre de la démarche de gestion prévisionnelle des emplois, des postes et des compétences dans le respect des orientations définies par la direction des Ressources Humaines
A ce titre :

Pilote le déploiement de la démarche GPEEC et garantit la pérennité des outils sur l'ensemble des directions

Poursuit le développement de la démarche, assure ainsi l'élaboration du référentiel de compétences
Garantit la mise à jour des outils existant de la GPEEC : cartographie des métiers, classification des emplois

A ce titre, conseille et soutient l'ensemble de la fonction Ressources Humaines

Propose l'intégration de la GPEEC dans l'ensemble de l'activité de gestion des ressources humaines (formation, recrutement, gestion de l'apprentissage, mobilité)

Evalue le dispositif et propose les évolutions nécessaires.

Conçoit les outils d'analyse des métiers et des postes en vue d'anticiper les évolutions en termes de compétences en liaison avec les autres services de la DRH et l'ensemble de la fonction RH

Assure une veille socio-économique et technique des évolutions des métiers et des postes

Participe aux études portant sur les évolutions des métiers et des organisations

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues :

Maitrise du management de projet

Maitrise des différents référentiels RH

Maitrise de la pratique avancée d'Excel (TDC)

Des qualités relationnelles nécessaires à un travail transversal et à l'animation en réseau

Curiosité naturelle

Connaissance des règles de gestion du secteur public

Formation initiale :

Formation supérieure (bac+5) avec une spécialisation Ressources Humaines

Expérience professionnelle : Expérience similaire et pratique au sein d'une DRH de l'ingénierie RH

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : 31/10/2017

Contact externe : Transmission des candidatures (lettre de motivation et CV) :

Par courriel : siaap-017614@cvmail.com

Ou par courrier postal : M. le Président du SIAAP - Direction des Ressources Humaines - 2 rue Jules César - 75589 PARIS Cédex 12

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap