



INDEX DE CONTENU GRI DU SIAAP

**RAPPORT D'ACTIVITÉ
ET DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2021**

Depuis 2018, le SIAAP suit les normes de reporting de développement durable de GRI et en applique les 10 principes. En 2021, le SIAAP a lancé une réflexion pour renforcer l'adéquation avec les exigences de GRI.

Le Rapport d'Activité et de Développement Durable 2021 a été préparé conformément aux normes GRI : Option essentielle.

| NORME GRI | CODE INDICATEUR GRI | DESCRIPTION | LOCALISATION OU OMISSION | NUMÉRO DE PAGE |
|---|---------------------|---|--|----------------|
| GRI 101 : PRINCIPES GÉNÉRAUX - 2016 | | | | |
| GRI 102 : ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION - 2016 | | | | |
| Profil | | | | |
| | 102-1 | Nom de l'organisation | SIAAP | 3 |
| | 102-2 | Activités, marques, produits et services | LE SIAAP | 6-7 |
| | 102-3 | Lieu géographique du siège | LE SIAAP | 6-7 |
| | 102-4 | Lieu géographique des sites d'activités | LE SIAAP | 6-7 |
| | 102-5 | Capital et forme juridique | LE SIAAP (Syndicat Interdépartemental pour l'Assainissement de l'Agglomération Parisienne) est un service public | 3 |
| | 102-6 | Marchés desservis | LE SIAAP | 6-7/ 22-23 |
| | 102-7 | Taille de l'organisation | LE SIAAP EN CHIFFRES | 6-9/ 30-31 |
| | | | SYSTÈME D'ASSAINISSEMENT FRANCILIEN | |
| | | | LE SIAPP DANS LES INSTANCES DE GESTION DU BASSIN SEINE-NORMANDIE | |
| | 102-8 | Informations concernant les employés et les autres travailleurs | LE SIAAP EN CHIFFRES DES MOYENS TECHNIQUES ET HUMAINS | 8/ 62-69 |
| | 102-9 | Chaîne d'approvisionnement | SYSTÈME D'ASSAINISSEMENT FRANCILIEN | 30-31 |
| | 102-10 | Modifications de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement | SYSTÈME D'ASSAINISSEMENT FRANCILIEN | 30-31 |
| | 102-11 | Principe de précaution ou approche préventive | LE SIAAP MOBILISÉ | 20-21 |
| | 102-12 | Initiatives externes | LE SIAAP MOBILISÉ | 30-31 |
| | 102-13 | Adhésion à des associations | LE SIAAP ENGAGÉ | 9/70/ 74-75 |
| Stratégie | | | | |
| | 102-14 | Déclaration du décideur le plus haut placé | ÉDITORIAL | 10-11 |
| Éthique et intégrité | | | | |
| | 102-16 | Valeurs, principes, normes et règles de conduite | DES ÉLUS ENGAGÉS | 13 |
| Gouvernance | | | | |
| | 102-18 | Structure de gouvernance | LE SIAAP | 12-15 |

| NORME GRI | CODE INDICATEUR GRI | DESCRIPTION | LOCALISATION OU OMISSION | NUMÉRO DE PAGE |
|---|--|---|--|----------------|
| | Implication des parties prenantes | | | |
| | 102-40 | Liste des groupes de parties prenantes | RÉPONDRE AUX ATTENTES | 60-79 |
| | 102-41 | Convention collective | RÉPONDRE AUX ATTENTES | 69 |
| | 102-42 | Identification et sélection des parties prenantes | RÉPONDRE AUX ATTENTES | 60-79 |
| | 102-43 | Approche de l'implication des parties prenantes | RÉPONDRE AUX ATTENTES | 60-79 |
| | 102-44 | Enjeux et préoccupations majeurs soulevés | RÉPONDRE AUX ATTENTES | 60-79 |
| | Pratique de reporting | | | |
| | 102-45 | Entités incluses dans les états financiers consolidés | DES INDICATEURS DURABLES | 17 |
| | 102-46 | Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu | DES INDICATEURS DURABLES | 17 |
| | 102-47 | Liste des enjeux pertinents | RADD 2021 | 28-79 |
| | 102-48 | Réaffirmation des informations | PRÉFACE | 3 |
| | 102-49 | Modifications relatives au reporting | PRÉFACE | 3 |
| | 102-50 | Période de reporting | RAPPORT année 2021 | |
| | 102-51 | Date du rapport le plus récent | RAPPORT année 2020 | |
| | 102-52 | Cycle de reporting | ANNUUEL | 16 |
| | 102-53 | Point de contact pour les questions relatives au rapport | FRANÇOIS-MARIE DIDIER ET JACQUES OLIVIER | 87 |
| | 102-54 | Déclaration de reporting en conformité avec les normes GRI | INDICATEURS DURABLES | 16 |
| | 102-55 | Index du contenu GRI | SITE INTERNE WWW.SIAAP.COM | 17 |
| | 102-56 | Vérification externe | VÉRIFICATION EXTERNE FAITE PAR MATERIALITY-REPORTING | |
| ÉLÉMENTS D'INFORMATION SPÉCIFIQUES | | | | |
| GRI200 : NORMES ÉCONOMIQUES | | | | |
| GRI 103 : Approche managériale - 2016 | 103-1 | Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact | RADD 2021 | 82-83 |
| | 103-2 | Description de l'approche managériale | RADD 2021 | 80-81 |
| | 103-3 | Evaluation de l'approche managériale | RADD 2021 | 6-83 |
| | Impacts économiques indirects | | | |
| GRI 203 : Impacts économiques indirects - 2017 | 203-1 | Investissements dans les infrastructures et mécénat | ODD | 82-83 |
| GRI300 : NORMES ENVIRONNEMENTALES | | | | |
| GRI 103 : Approche managériale - 2016 | 103-1 | Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact | RADD 2021 | 82-83 |
| | 103-2 | Description de l'approche managériale | RADD 2021 | 27-59 |
| | 103-3 | Evaluation de l'approche managériale | RADD 2021 | 6-83 |
| | Matières | | | |
| GRI 301 : Matières - 2016 | 301-2 | Matières recyclées utilisées | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 50-51 |

| NORME GRI | CODE INDICATEUR GRI | DESCRIPTION | LOCALISATION OU OMISSION | NUMÉRO DE PAGE |
|---|--|--|---|-----------------|
| GRI 302 : Énergie - 2016 | Énergie | | | |
| | 302-1 | Consommation énergétique au sein de l'organisation | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | 52-53 |
| | 302-2 | Consommation énergétique en dehors de l'organisation | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | 52-53 |
| | 302-3 | Intensité énergétique | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | 52 |
| | 302-4 | Réduction de la consommation énergétique | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | 46-48 |
| | 302-5 | Réduction des besoins énergétiques des produits et services | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | 46-48 |
| GRI 303 : Eau et effluents - 2018 | Eau et effluents | | | |
| | 303-2 | Gestion des impacts liés au rejet d'eau | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 18-19/ 42-43 |
| | 303-3 | Prélèvement d'eau | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 6-7/30 |
| | 303-4 | Rejets d'eau | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 6/19/ 42-43 |
| GRI 304 : Biodiversité - 2016 | Biodiversité | | | |
| | 304-1 | Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des zones protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des zones protégées | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 33/39 |
| | 304-2 | Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 32-41 |
| | 304-3 | Habitats protégés ou restaurés | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 33- 39/41 |
| GRI 305 : Émissions - 2016 | 304-4 | Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 32-37 |
| | Émissions | | | |
| | 305-1 | Émissions directes de GES (champ d'application 1) | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | |
| GRI 306 : Déchets - 2020 | 305-2 | Émissions indirectes de GES (champ d'application 2) | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | 54-55 |
| | 305-7 | Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives | DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | |
| GRI 306 : Déchets - 2020 | Déchets | | | |
| | 306-3 | Déchets générés | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 34-35 |
| | 306-4 | Déchets non destinés à l'élimination | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 50-51 |
| GRI 307 Conformité environnementale - 2016 | 306-5 | Déchets destinés à l'élimination | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE | 51 |
| | Non-conformité environnementale | | | |
| | 307-1 | Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales | EMPREINTE ÉCOLOGIQUE/ DÉRÈGLEMENT CLIMATIQUE | 62-63 |
| GRI 400 : NORMES SOCIALES | | | | |
| GRI 103 : Approche managériale - 2016 | 103-1 | Présentation des enjeux pertinents et leur périmètre d'impact | RADD 2021 | 82-83 |
| | 103-2 | Description de l'approche managériale | RADD 2021 | 61-79 |
| | 103-3 | Évaluation de l'approche managériale | RADD 2021 | 6-83 |

| NORME GRI | CODE INDICATEUR GRI | DESCRIPTION | LOCALISATION OU OMISSION | NUMÉRO DE PAGE |
|---|--|---|----------------------------------|----------------|
| | Emploi | | | |
| GRI 401 : Emploi - 2016 | 401-1 | Recrutements de nouveaux employés et rotation du personnel | MOYENS TECHNIQUE ET HUMAINS | 66/69 |
| | Hygiène, santé et sécurité au Travail | | | |
| | 403-1 | Système de management de la santé et de la sécurité au travail | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | 403-2 | Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | 403-3 | Services de santé au travail | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| GRI 403 : Santé et sécurité au travail - 2018 | 403-4 | Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | 403-5 | Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | 403-6 | Promotion de la santé des travailleurs | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | 403-8 | Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | 403-9 | Accidents du travail | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | 403-10 | Maladies professionnelles | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | Formation | | | |
| GRI 404 : Formation et éducation - 2016 | 404-1 | Nombre moyen d'heures de formation par an par employés | RESSOURCES HUMAINES | 68 |
| | 404-3 | Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière | RESSOURCES HUMAINES | 69 |
| | Diversité et égalité des chances | | | |
| GRI 405 : Diversité et égalité des chances - 2016 | 405-1 | Diversité des organes de gouvernance et des employés | INDICATEURS EN COURS DE COLLECTE | |
| | Communautés locales | | | |
| GRI 413 : Communautés locales - 2016 | 413-1 | Activités impliquant la communauté locale (impact et programmes) | LE SIAAP ENGAGÉ | 70-77 |
| | Communautés locales | | | |
| GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs - 2016 | 416-1 | Évaluation des impacts des produits/services sur la santé/sécurité | LE SIAAP ENGAGÉ | 70-77 |